

Führungskompetenz

erkennen – führen – wirken

Ein Lehrgang für Führungskräfte, die eine starke Motivation verspüren an sich selbst, mit ihrem Team und an der Organisation zu arbeiten.

© Blum International Consulting



Führungskompetenz

Einige Menschen können durch ihre Persönlichkeitsmerkmale, ihr Charisma oder ihre kommunikativen Fähigkeiten natürliche Anlagen mitbringen, die ihnen Erfolge beim Führen ermöglichen. Führung ist aber keine angeborene Eigenschaft, sondern eine Fähigkeit, die erlernt und weiterentwickelt werden kann.

Schwerpunkte

Methoden & Tools	●	●	○	○
Mitarbeiter & Organisation	●	●	●	●
Zusammenarbeit & Kommunikation	●	●	●	●
Führung & Selbstmanagement	●	●	●	●

1 = geringer Anteil, 4 = hoher Anteil

Ziele

- erkennen: meine eigene Haltung, meine innere Einstellung... die Art und Weise, wie ich mit mir selbst und mit anderen umgehe.
- führen: durch stimmige nachvollziehbare Kommunikation... und achtsamen Wechsel der Sach- und Gefühlsebene.
- wirken: mittels neuer Zugänge und Formen „kulturelle“ Passungen weiterentwickeln, umgestalten und zum Eigenen machen.

Zielgruppe

Menschen mit disziplinierten Führungsaufgaben und einem kleinen oder großen Erfahrungsschatz. Idealerweise mit mindestens 2 Praxisjahren in leitender und koordinierender Funktion.

Die Frage nach dem Sinn

Was man ist, das ist man. Man muss sich annehmen, mit Haut und Haaren. Was zählt ist das Faktische. Alles andere sind Träume. Meine Lebenserfahrung lässt keinen anderen Schluss zu: Niemand kann aus seiner Haut. Als die Raupe dies gesagt hatte, flog neben ihr ein Schmetterling auf.

Zitat aus dem Buch „Einer soll heute dein Nächster sein“ von Lindolfo Weingärtner

Die Lernstationen im Überblick



Haltung und Orientierung

Die Haltung – macht eine kleine Sache den großen Unterschied?



Führung und Komplexität

Wie steuert man einen „Elefanten“?



Feedforward und Organisation

Wie gestalte ich, wenn ich darf?



Motive und Kooperation

Wie kann ich (mir) Vertrauen?



Kultur und Spiritualität

Wie führt Wertschätzung zum Erfolg?

digitale Lerneinheiten über TEAMS

Organisatorisches

Dauer der Veranstaltung:	Der Lehrgang umfasst 5 analoge Module zu je 3 Tagen und 5 digitale Einheiten zu jeweils 1,5 Stunden, verteilt über 9 Monate.
Lehrgangleiter:	Andreas Quendler
Kontaktdaten:	andreas.quendler@blum-ic.com T + 43 664 8841 2551 Blum International Consulting GmbH Industriestrasse 1 • 6973 Höchst • Austria www.blum-ic.com
Termine:	Modul 1: im Oktober Modul 2: im Dezember Modul 3: im Februar Modul 4: im April Modul 5: im Juni
Veranstaltungsort:	Raum Vorarlberg Alle Veranstaltungen finden in Bildungshäusern bzw. Seminarhotels mit angenehmer Lernatmosphäre statt.
Preis:	€ 5.900,00 exkl. Mwst. Die Preise verstehen sich jeweils ohne Unterkunft und Verpflegung.

Anfrage ▪ Anmeldung

Titel der Veranstaltung	
Datum	
Name / Vorname	
Straße	
PLZ / Ort	
Tel. privat	
Tel. geschäftlich	
Handy	
E-Mail	
Abteilung / Funktion	
Datum / Unterschrift	

Nach Erhalt der Anfrage / Anmeldung erfolgt die Kontaktaufnahme durch Blum International Consulting beim Interessenten.

Kontakt

Karin Steffan
karin.steffan@blum-ic.com

T + 43 5578 705-2449

Blum International Consulting GmbH
Industriestrasse 1 • 6973 Höchst • Austria
www.blum-ic.com